



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№7 (392)
июль 2022



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Первомайская акция профсоюзов.....	3
Заседание Генерального Совета ФНПР.....	12
Заседание РТК.....	21
110 сессия Международной конференции труда.....	23
30-летие Всеобщей конфедерации профсоюзов.....	24

Вести территориальных организаций

ЮФО. Семинар по охране труда.....	29
-----------------------------------	----

Поздравляем!

ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

1 мая, в День солидарности трудящихся, профсоюзы России традиционно выражают свое отношение к текущей социально-экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений.

В этом году Первомайская акция профсоюзов ФНПР состоялась под девизом: «За мир! За труд! За май!». Проведено 54 тыс. первомайских мероприятий, в которых приняли участие более 6,5 млн человек. На митинги и шествия в 63 регионах вышел 1 млн человек. Первомайскую Резолюцию ФНПР поддержали 16 млн человек.

В Первомай профсоюзы организовали консультации по вопросам социально-трудовых прав на улицах городов. Были установлены мобильные пункты, где желающие могли получить правовую помощь, узнать, как создать по месту работы профсоюзные организации. Правовому просвещению в области трудового законодательства были посвящены уроки в средних и высших образовательных организациях, которые проводили профсоюзные активисты.

Члены Профсоюза работников АПК РФ, профработники и активисты голосовали в поддержку Первомайской Резолюции ФНПР, приняли участие в шествиях и митингах, флешмобах, на предприятиях АПК состоялись собрания трудовых коллективов, обсуждение Резолюции ФНПР. Члены Молодежного совета Профсоюза, молодежных советов (комиссий) территориальных и первичных профсоюзных организаций подготовили агитационные видеоролики. Участие членов Профсоюза в Первомайских мероприятиях освещалось на сайтах, стендах, в социальных сетях.

В поддержку решений Президента России В.В.Путина, в целях защиты и сохранения трудовых и социальных гарантий Человека труда Федерация Независимых Профсоюзов России провела Всероссийский автопробег, приуроченный к первомайским праздникам. Девизы автопробега: «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!». Участники автопробега за 26 дней преодолели 11 тысяч километров.

Старт автопробегу был дан во Владивостоке 12 апреля. Отправными точками стали Хабаровск, Пятигорск, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург и Тула, где прошли масштабные окружные митинги. Профсоюзные автоколонны прошли через Читу, Красноярск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Воронеж, Тамбов и множество других городов.

1 мая в Москве участники Всероссийского автопробега возложили цветы к Вечному



огню, посетили Центральный музей Великой Отечественной войны и приняли участие в митинге в зале Славы, где к собравшимся обратились Председатель ФНПР М.В.Шмаков, председатель Московской городской Думы А.В.Шапошников, Председатель МФП М.И.Антонцев. В торжественных первомайских мероприятиях приняли участие Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова и председатель Московской городской организации Профсоюза А.Ю.Пшеничникова.

Далее автоколонна продолжила движение в города-герои Волгоград и Севастополь, где представители профсоюзов приняли участие в мероприятиях в честь празднования Дня Победы.



Республика Адыгея

В Республике Адыгея профсоюзная автоколонна стартовала по маршруту Майкоп — Ростов-на-Дону, где состоялся масштабный митинг, объединивший профактивистов Южного и Северо-Кавказского федеральных округов. В число участников автопробега вошли председатель Адыгейской республиканской организации Профсоюза И.Н.Семенова,

председатели ППО ГБУ РА «Адыгейское ГООХ ЭЛОТА» Н.В.Ефремова и ООО «ПепсиКо Холдингс» В.Б.Багдасаров.

Амурская область

Активисты Амурской областной организации Профсоюза приняли участие в митинге в поддержку первомайского автопробега. Жители Благовещенска приветствовали профсоюзную автоколонну, которая после отправки в Хабаровск.



Республика Башкортостан

Башкирская республиканская организация Профсоюза приняла активное участие в митинге в честь Всероссийского автопробега. Наиболее многочисленная делегация — студентов и преподавателей Башкирского государственного аграрного университета.

Участники митинга отмечали, что как никогда важно сплочение общества в целях укрепления экономических и социальных позиций России, поддержки и роста доходов населения.

Председатель республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова отметила: «На профсоюзах лежит важнейшая задача — в это непростое для нашего общества время объединить всех трудящихся во имя нового мира. Единства! Солидарности! Справедливости!»

Белгородская область

Профсоюзная автоколонна стартовала в областном центре — г. Белгороде. Члены Профсоюза, профсоюзные лидеры и активисты, победители конкурса «Молодой профсоюзный лидер БОООП 2022» от областной организации Профсоюза приняли участие в мероприятии.

Брянская область

Профсоюзная автоколонна прибыла в регион из Орловской области. На мемориальном комплексе «Памятник воинам-водителям» состоялось торжественное мероприятие. От Брянской областной организации Профсою-



за в нем приняли участие председатели ППО ОАО «Брянский молочный комбинат» Т.Б.Рогожина, АО «Стройсервис» А.В.Ишутин, ОАО «Бежицкий хлебокомбинат» В.Н.Грешилова, АО «Брянконфи» Е.А.Авдеева, ППО преподавателей и сотрудников Брянского ГАУ И.Г.Высоцкий, ППО студентов Брянского ГАУ В.В.Аниканова во главе с председателем А.М.Манакиной.

Машины с символикой Всероссийского автопробега проследовали до города-героя Тулы для участия в митинге представителей профобъединений ЦФО.



Республика Бурятия

1 мая члены профсоюзов, профсоюзные лидеры и активисты, в том числе представители Бурятской республиканской организации Профсоюза во главе с председателем Л.В.Тюрюхановой, после трехлетнего перерыва приняли участие в первомайских митингах. В праздничных колоннах в Улан-Удэ прошло более 2,5 тысяч членов профсоюзов и жителей столицы. Первомайские праздничные мероприятия состоялись во всех муниципальных образованиях в форме митингов, шествий, флешмобов, велопробегов.

Кроме того, в митинге в честь Всероссийского автопробега в региональном центре участвовало более тысячи человек и свыше трехсот автомашин.

Вологодская область

Вологодская областная организация Профсоюза провела фотоконкурс «МИР! ТРУД! МАЙ!». Победителями стали: I место — Н.И.Синова (ППО Управления сельского хозяйства и продовольствия Шекснинского муниципального района), II место — Е.А.Чешкова (ППО СХПК Комбинат «Тепличный»), III место — И.А.Леонова (ППО АО «Учебно-опытный завод» ВГМХА им. Н.В.Верещагина). Победителям вручены Дипломы и призы, участникам — Свидетельства.



Калужская область

После двухгодичного перерыва в Калуге состоялся Первомайский митинг, который объединил 2000 членов профсоюзов. Делегация областной организации Профсоюза была одной из самых многочисленных. Профсоюзная молодежь из филиала РГАУ им. К.А.Тимирязева украсила свою колонну шарами цветов Российского триколора, плакатами, транспарантами.

На митинге выступили представители органов власти, облсовпрофа, первичных профсоюзных организаций, молодежных советов, члены профсоюзов. Лучшим профактивистам были вручены Грамоты Губернатора области. Среди них передовик производства, ведущий зоотехник, член профсоюзного комитета ППО ООО «Правда-Н» И.Самойлов.



Камчатский край

Профсоюзные работники и активисты, представители трудовых коллективов, двигаясь плечом к плечу, прошли в Первомай-

ской праздничной колонне. От Камчатской краевой организации Профсоюза в митинге приняли участие 350 членов Профсоюза — работников организаций АПК, студенты во главе с председателем В.Ф.Репко.



Республика Коми

Два автомобиля из Республики Коми отправились в Санкт-Петербург для участия в автопробеге — одной из самых масштабных акций в истории профсоюзов России. Участников автопробега приветствовали представители Коми республиканской организации Профсоюза во главе с председателем Н.А.Шарыповым. Автомобили везли гуманитарную помощь для жителей Донецкой и Луганской народных республик, собранную при поддержке благотворительного фонда «Солидарность. Добро. Милосердие.».



Краснодарский край

Представители Краснодарской краевой организации Профсоюза приняли участие в акции в поддержку Всероссийского автопробега. Работники аппаратов краевых организаций отраслевых профсоюзов, профсоюзные активисты, молодежь выстроились в форме буквы V, чтобы проводить кубанскую профсоюзную автоколонну, украшенную флагами, символикой и логотипами автопробега ФНПР.

Курская область

1 Мая в Курске состоялся многочисленный митинг. В нем приняли участие представи-



тели трудовых коллективов, профсоюзные активисты предприятий АПК, Курской государственной сельскохозяйственной академии, ветераны. Основные лозунги профсоюзных организаций: «За Май! За труд! За мир без нацизма!», «За армию! За Президента!», «Сельской молодежи — заботу и внимание!», «За достойные условия жизни на селе!».

Накануне Первомай Молодежный совет областной организации Профсоюза обратился с призывом к работающей и студенческой молодежи, молодежным советам ППО ответственно выполнять производственные задачи, при необходимости оказывать помощь друг другу, поддержать Президента России.

В первичных профсоюзных организациях состоялось обсуждение Первомайской Резолюции ФНПР.

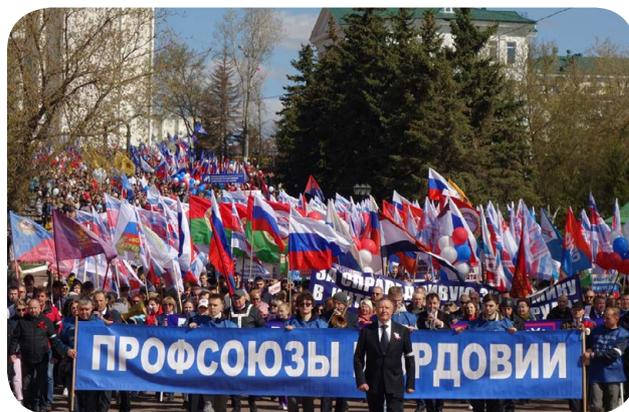


Липецкая область

Профактив Липецкой областной организации Профсоюза принял участие в акции в поддержку Всероссийского автопробега ФНПР. На площади перед Домом союзов собрались профсоюзные лидеры и профактивисты, представители работающей и студенческой молодежи. Выступающие говорили о необходимости объединения и сплоченности, стремления приложить максимум усилий для развития экономики региона и страны, сохранения социального мира в трудовых коллективах, поддержки занятости и формирования стабильного рынка труда,



создания новых рабочих мест, обеспечения справедливых социальных гарантий и достойной заработной платы. Липецкая колонна автомобилей проехала по центральным улицам города и взяла курс на Тулу.



Республика Мордовия

В преддверии 1 Мая Мордовская республиканская организация Профсоюза приняла участие в ряде мероприятий: акции в честь Всероссийского автопробега, торжественном награждении победителей трудового соперничества по итогам 2021 года и впервые после двух лет перерыва — Первомайском митинге.

Знамена победителей трудового соперничества вручены ООО «МордовАлкоПром» (генеральный директор Е.Н.Сидоров, председатель ППО И.В.Городецкая), АО «Птицефабрика «Чамзинская» (генеральный директор С.И.Сиушов, председатель ППО В.О.Нагиева), ООО «Исток» (директор В.Н.Кижаяев, председатель ППО Н.Ю.Горшенина). Первое место в республиканском конкурсе «Коллективный договор — основа защиты трудовых прав работников» присвоено АО «Тепличное» (генеральный директор А.М.Живаев, председатель ППО О.М.Любавина).

Победителем в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффек-

тивности» стал холдинг «МордовАлкоПром». И.В.Городецкая отмечает: «Мы очень рады этой награде. Социальными партнерами оказывается всесторонняя социальная поддержка работникам, создаются условия для комфортного труда и отдыха. Каждый год в стенах компании сотрудники проходят обучение, направленное на профессиональное развитие и наращивание потенциала».



Нижегородская область

В Нижнем Новгороде состоялся митинг-встреча участников Всероссийского автопробега ФНПР. В мероприятии приняли участие профсоюзные лидеры Дальневосточного, Приволжского, Сибирского, Уральского, Южного федеральных округов, члены трудовых коллективов, представители органов власти, Общественной палаты области, работодателей и их объединений, вооруженных сил и общественных организаций, а также представители Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности во главе с А.А.Донченко и делегация областной организации Профсоюза во главе со С.И.Олоной, заместителем председателя Е.А.Тарасовым, в которую вошли члены Профсоюза от ППО ЦАС «Нижегородский», Министерства сельского хозяйства и продовольственных ресурсов, ППО работников и ППО студентов, магистрантов и аспирантов Нижегородской ГСХА.



Новосибирская область

В митинге в честь Всероссийского автопробега приняли участие более 400 ав-

томобилей и 1200 человек. Машины были украшены флагами России, Новосибирской области, г. Новосибирска, отраслевых профсоюзов. Активное участие в митинге приняла ППО студентов Новосибирского государственного аграрного университета во главе с М.Е.Барабанщиковой.



Омская область

Участников Всероссийского автопробега в Омске, последним из сибирских городов по маршруту движения колонны, встречали у спортивного манежа «Красная звезда». Состоялся торжественный митинг. Прошла акция в поддержку российской армии «Белая лента». В мероприятии приняли участие профсоюзные работники и активисты, члены Профсоюза во главе с председателем областной организации Профсоюза В.А.Калашниковым.



Орловская область

1 мая на центральной площади на митинге собралось 12 500 орловцев. Митингу предшествовало шествие, во главе которого был развернут большой триколор. За знаменем под профсоюзными флагами шли представители профсоюзов. Далее в колонне — представители политических партий, предприятий и учреждений города и муниципального округа.

Перед собравшимися выступила председатель Орловской областной организа-

ции Профсоюза О.В.Чеусова: «Первомай труженики агропромышленного комплекса Орловщины традиционно встречают ударным трудом. Перед аграриями сегодня стоит главная задача — обеспечить продовольственную безопасность страны, накормить народ! На федеральном уровне установлены четкие правовые основы реализации аграрной политики, реализуется Государственная программа развития сельского хозяйства, принимаются антисанкционные меры, идет господдержка. Это позволяет создавать рабочие места, внедряются новейшие технологии, идет модернизация производства.

За прошедшие годы в агропромышленном комплексе Орловщины произошли масштабные преобразования, наметился новый подход к сельскому хозяйству как перспективной и потенциально высокотехнологической отрасли экономики. И как результат — рекордные показатели в работе.

Но главное наше богатство — люди, умные, трудолюбивые, добрые, упорные и ответственные. Большая часть из них — наши члены Профсоюза, которые трудятся без выходных, от зари до зари. Добиваясь поставленных целей, мы будем максимально использовать все возможности в социальном партнерстве, чтобы своевременно реагировать на проблемы производственной и социальной сферы, не допускать сокращения рабочих мест и снижения уровня жизни аграриев.

Обращаюсь к членам профсоюзов, трудовым коллективам и работодателям с призывом ответственно выполнять свои производственные задачи, оказывать друг другу солидарную и товарищескую поддержку, не поддаваться пессимизму и не идти на поводу эмоций».

Завершился митинг принятием Резолюции.

Аналогичные митинги прошли в городах Ливны и Мценск, поселках Верховье и Хотынец, в Знаменском, Залегощенском, Глазуновском, Новодеревеньковском и других районах, где председатели районных организаций и члены Профсоюза единогласно поддержали лозунги Первомайской акции.

Кроме того, в Орле состоялся митинг-старт автопробега, прошло возложение цветов к памятнику генерала А.В.Горбатова. Первой остановкой автоколонны стало братское захоронение в селе Становой Колодезь Орловского района. Председатель первичной профорганизации учащихся Многопрофильного колледжа Орловского ГАУ А.В.Аверенкова в своем выступлении сделала акцент на том, как важно сохранить память и

историю своего народа, особенно в сегодняшнее время.



Пензенская область

В Пензе состоялись проводы профсоюзных экипажей, которые присоединились ко Всероссийскому автопробегу в Нижнем Новгороде. Профактивисты Пензенской областной организации Профсоюза не остались равнодушными и поддержали участников автопробега.



Приморский край

После двух лет ограничений COVID-19 в Приморье 1 Мая отметили массовыми митингами и шествиями. Первомайские лозунги объединили 55 тысяч жителей края. Акции, праздничные шествия и митинги-концерты состоялись во Владивостоке, Камень-Рыболове, Кировском, Лучегорске, Находке, Пограничном, Славянке, Спасске-Дальнем, Хороле и десятке других населенных пунктов Приморья.

В столице в украшенных колоннах прошли 26 тысяч человек. Специально для участия в главной первомайской демонстрации региона приехали профактивисты из Арсеньева, Артема, Новошахтинска. Среди участников первомайского митинга — активисты и члены Профсоюза работников АПК РФ. Большую делегацию направили

вила ППО Спасской ветеринарной станции по борьбе с болезнями животных. Член Президиума Приморской краевой организации Профсоюза, представитель Спасской ВСББЖ В.В.Мирошников провел встречу с ребятами города Спасск-Дальний.

В ходе акции молодежного совета ФПК «Аллея молодежных инициатив» профактивисты Приморской ГСХА высадили на территории академии саженцы деревьев и кустарников, символизирующие продолжение жизни и преемственность поколений.

Председатель Приморской краевой организации Профсоюза Т.Н.Данчук и заместитель председателя А.А.Табаченко приняли участие в открытии первомайского Всероссийского автопробега ФНПР. Профсоюзная автоколонна направилась в Хабаровск.

Псковская область

На Октябрьской площади у памятника княгине Ольге состоялся митинг, посвященный Всероссийскому автопробегу. В митинге приняли участие активисты и члены Профсоюза во главе с председателем Псковской областной профорганизации Е.В.Васильевой.



Ростовская область

Ростовская областная организация Профсоюза приняла активное участие в первомайских мероприятиях. Предварительная работа, проведенная районными и городскими организациями Профсоюза, позволила привлечь 2090 человек.

Состоялся митинг в поддержку Всероссийского автопробега, который объединил 1000 человек. В их числе председатель Ростовской областной организации Профсоюза В.М.Хабаров, председатели и активисты районных организаций: Аксайской (А.В.Леденева), Кагальницкой (В.А.Дубинин), Мясниковской (К.С.Хошафян), Неклиновской (В.В.Полякова), делегация Адыгейской республиканской организации Профсоюза во главе с И.А.Семеновй.



Самарская область

Самарская областная организация Профсоюза приняла участие в первомайских мероприятиях: Всероссийском автопробеге, Всероссийском телемарафоне «За Мир — без нацизма!».

1 мая профсоюзные лидеры и активисты, члены Профсоюза и представители трудовых коллективов организаций и предприятий АПК приняли участие в концертной программе «Встречай Первомай!». Проведен тематический квест, посвященный Человеку труда, размещены 40 станций с информацией о профессиях, где каждый мог опробовать работу в качестве специалиста той или иной отрасли.

Председатель Самарской областной организации Профсоюза В.Ю.Макеев отметил: «Активное участие первичных профсоюзных организаций предприятий АПК в первомайских мероприятиях подчеркнуло солидарность, чувство народного единения, которое испытывает сегодня большинство россиян. Радует, что среди участников было много молодежи!»



Саратовская область

В честь 1 Мая в Саратове состоялся профсоюзный митинг, в котором активное участие приняли представители Саратовской областной организации Профсоюза, студенты ГАУ имени Н.И. Вавилова.



Свердловская область

В Екатеринбурге состоялось первомайское шествие. В праздничной колонне — представители областных организаций отраслевых профсоюзов, студенты высших и средних учебных заведений. Колонна областной организации Профсоюза объединила членов Профсоюза, студентов и преподавателей Уральского ГАУ, Екатеринбургского экономико-технологического колледжа, работников АО «СМАК», ООО «Кондитерская фабрика «Конфи», ГБУ СО «Управление ветеринарии г. Екатеринбурга». Во главе демонстрации шла колонна «Авангард» молодежного профактива, в которой прошли представители всех отраслей, включая АПК. Кроме того, праздничные мероприятия проведены Ирбитской районной организацией Профсоюза.

На пути следования Всероссийского автопробега по маршруту Владивосток-Москва, на Уральской земле, состоялся митинг. Активное участие в мероприятии приняла Свердловская областная организация Профсоюза во главе с председателем В.В.Куриленко. Наибольшее представительство — у ППО ГБУ СО «Управление ветеринарии» (председатель О.Б.Крупина), которая направила две автомашины.



Ставропольский край

На Первомайском митинге в Ставрополе выступил председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский, кото-



рый обратил внимание на актуальные социально-экономические проблемы и действия профсоюзов по их решению.

В Кировском городском округе члены Профсоюза приняли участие в «Профсоюзной маевке». В Георгиевском — в торжественном мероприятии «Славим человека труда». В спортивно-массовом мероприятии «О спорт, ты — мир!» участвовали студенты и преподаватели Георгиевского техникума механизации, автоматизации и управления. Члены Профсоюза в Александровском и Буденновском муниципальных округах отметили 1 Мая субботниками. В Красногвардейском состоялся Первомайский концерт, в котором приняли участие председатель районной организации Профсоюза В.Горяйнова и более 100 членов Профсоюза. Советский городской округ отметил Первомай митингом-концертом. Молодые профактивисты проверили свои знания в области охраны труда и трудового законодательства в ходе первомайского квеста. В станице Ессентукской с участием 120 членов Профсоюза состоялся межмуниципальный митинг. Профактивисты раздавали участникам флажки, георгиевские ленточки, развернули многометровую Георгиевскую ленту. В Предгорном районе на митинге выступила председатель контрольно-ревизионной комиссии районной организации Профсоюза Т.Топсахалова.

Кроме того, в г. Пятигорске состоялся митинг профсоюзных организаций СКФО в поддержку Первомайского автопробега. От Ставропольской краевой организации Профсоюза в автопробега по маршруту Пятигорск — Москва приняли участие представители Предгорной районной организации Профсоюза (председатель С.В.Глушкова), члены Профсоюза из МКУ «Предгорный районный казачий центр» (председатель ППО Е.В.Суюнова) и МБУ Спортивная школа Предгорного района (председатель ППО М.М.Бизиков), активисты Пятигорской городской организации Профсоюза (председатель Т.В.Мусатова), ППО ФГБНУ «Всероссий-

ский научно-исследовательский институт кукурузы» (председатель ППО Е.П.Юрина) и АО «Пятигорскторгтехника» (председатель ППО С.Ю.Яковлева). Митинг собрал более 700 человек и 160 автомобилей.



Республика Северная Осетия — Алания

Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза приняла участие во Всероссийском автопробеге. Перед проводом автоколонны в Пятигорск состоялось возложение цветов к мемориалу и торжественный митинг.

Тамбовская область

15 тысяч тамбовчан приняли участие в Первомайской акции. Профсоюзные лозунги поддержали представители трудовых коллективов и учащейся молодежи, политических партий и общественных организаций, в частности представители областной организации Профсоюза: председатели ППО Кондитерской фирмы «ТАКФ» Н.В.Акимова, Всероссийского НИИ садоводства имени И.В.Мичурина С.В.Погорелов, ППО сотрудников Мичуринского ГАУ О.А.Воротникова.

Республика Татарстан

После двухлетнего перерыва профсоюзные организации приняли участие в Первомайском митинге. Республиканская организация Профсоюза была представлена студентами и преподавателями Казанской государственной академии ветеринарной медицины, Казанского ГАУ, работниками организаций АПК во главе с председателем Ф.Г.Гарифуллиной.

«Многие приходят с семьями, детьми, чтобы они также смогли соприкоснуться с царящей здесь неповторимой атмосферой единства. Хочу поблагодарить всех членов Профсоюза, которые приняли участие в Первомайской акции, тем самым выразив свою гражданскую позицию, поддержав идеи и стремления профсоюзов», — делится Ф.Г.Гарифуллина.



Тульская область

В Тульской области состоялся митинг представителей профобъединений Центрального федерального округа. Экипажи Всероссийского профсоюзного автопробега и профактивисты ЦФО возложили цветы к Вечному огню у Тульского мемориального комплекса «Защитникам неба Отечества». В мероприятии приняла участие председатель Московской городской организации Профсоюза А.Ю.Пшеничникова.

Челябинская область

В Челябинске состоялся самый массовый в УФО митинг в честь Всероссийского автопробега. Более 500 участников собрались, чтобы выразить поддержку действиям и принятым решениям Президента России В.В.Путина. Более 300 автомобилей были выстроены в слова и символы «1 мая», «Z».

В Первомайском митинге приняли участие 10 тысяч человек — вдвое больше заявленного. От областной организации Профсоюза с трибуны участников митинга приветствовала председатель ППО АО «Птицефабрика Челябинская» Н.Ю.Саковская, которая отметила, что аграрии сделают все возможное, чтобы страна имела продукты питания в достаточном объеме.

Кроме того, на встрече Губернатора Челябинской области А.Л.Текслера и профактива председатель областной организации С.П.Маринин награжден Благодарственным письмом Губернатора, Н.Ю.Саковская — Благодарностью Губернатора.

Республика Крым

Межрегиональная организация Республики Крым и г.Севастополь Профсоюза поддержала Первомайскую Резолюцию ФНПР и профсоюзные лозунги. В Первомайской акции приняли участие председатель Межрегиональной организации А.С.Шевцов, члены Молодежного совета.

По информации территориальных организаций Профсоюза

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

20 апреля состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков открыл заседание видеороликом о ходе Всероссийского автопробега в поддержку Человека труда и действий Президента России В.В.Путина.

Руководитель профсоюзного автопробега, заместитель Председателя ФНПР А.В.Шершуков, подключившись по видеосвязи, проинформировал о пройденном участке автопробега от Владивостока до Иркутска и проведенных массовых мероприятиях по ходу следования профсоюзной автоколонны.

С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил Председатель ФНПР М.В.Шмаков. «Создание рабочих мест должно стать ключевым направлением государственной экономической политики», — обратил внимание М.В.Шмаков и указал на необходимость ввести запрет на банкротство в средних и крупных организациях. Вместо этого их предлагается национализировать, чтобы сохранить занятость и восстановить деятельность.

Генсовет ФНПР предложил Правительству России расширить перечень принимаемых антисанкционных мер, акцентировав внимание на сохранении и создании новых рабочих мест, восстановлении доходов населения, содействию занятости, приоритетной подготовке и переподготовке кадров для импортозамещающих производств.

М.В.Шмаков отметил необходимость вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины, скорректированной с учетом рациональных норм потребления, и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с ростом прожиточного миниму-

ма. Указал на то, что действующая методика установления ПМ и МРОТ не только не обеспечивает повышение их реального содержания, но и ведет к сокращению реальных располагаемых денежных доходов населения.

Генсовет ФНПР принял Обращение к Президенту России В.В.Путину, в котором заявил о поддержке курса Президента России по защите политического и экономического суверенитета страны, ее национальных интересов и безопасности граждан.

Заместитель Председателя ФНПР Д.М.Кришталь представил доклад «О состоянии охраны труда и необходимых мерах по ее обеспечению». Давид Михайлович выразил обеспокоенность профсоюзов состоянием охраны труда и безопасности работников на производстве. Факторами риска выступают снижение регуляторной нагрузки на бизнес и государственного надзора, отсутствие инструментов мотивации работодателей по улучшению условий труда. В 2021 году отмечен рост производственного травматизма (по сравнению предыдущим периодом на 6%, смертельных случаев на 10%). Выявлено 4018 случаев профессиональных заболеваний. Высока смертность на рабочих местах от сердечно-сосудистых заболеваний при отсутствии единой методики оценки профессиональных рисков и контроля со стороны Государственной инспекции труда. Д.М.Кришталь обратил внимание членов Генсовета ФНПР на то, что государственное регулирование охраны труда, по существу, сводится к переизданию нормативно-правовых актов без научно обоснованных изменений.

В связи со сложившейся ситуацией в сфере охраны труда Генеральный Совет ФНПР предложил Правительству России и работодателям ряд неотложных мер, соответствующих ратифицированной Российской Федерацией Конвенции МОТ №81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле».

Заместитель Председателя ФНПР Н.Н.Кузьмина выступила с сообщением по вопросу: «О выполнении в 2021 году обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021–2023 годы». В течение года проведено 11 заседаний Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и 100 заседаний ее рабочих групп.



Н.Н.Кузьмина назвала ключевые для работников и профсоюзов проекты федеральных законов и нормативно-правовые акты, рассмотренные РТК, по вопросам федерального бюджета, реализации национальных целей развития страны, обеспечения занятости населения, систем оплаты труда, организации дистанционной (удаленной) работы.

Главными профсоюзными достижениями в рамках работы РТК в 2021 году стали:

- установление минимального размера оплаты труда выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ;

- организация профессионального обучения и дополнительного образования ищущих работу и обратившихся в службы занятости, в том числе безработных, за счет федерального бюджета;

- сохранение перечня всех районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей для предоставления государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в этих районах и местностях;

- повышение роли региональных трехсторонних комиссий при разработке программ содействия занятости населения и установлении величины прожиточного минимума в субъекте РФ.

Генеральный Совет ФНПР внес изменения в состав представителей ФНПР в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Избрал секретаря ФНПР — руководителя Департамента профсоюзного имущества И.В.Федюшкину заместителем Председателя ФНПР.

Утвердил Типовое положение о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов.

Состоялось награждение нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и другими профсоюзными наградами руководителей членских организаций ФНПР.

На заседании Исполкома ФНПР 19 апреля состоялось подписание Соглашения о взаимодействии в области труда и занятости Федерацией Независимых Профсоюзов России и Федеральной службой по труду и занятости.

Об итогах Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов проинформировал членов Исполкома ФНПР заместитель Председателя ФНПР Д.М.Кришталь. В частности, отмечалось, что:

- приняты новые редакции концепций ФНПР о молодежной политике, информационной политике, профсоюзном образовании, утвержден ряд других важных документов;

- в ходе единой отчетно-выборной кампании ФНПР, завершившейся в 2021 году,

впервые избраны руководителями членских организаций Федерации 27 человек (22,5% от общего числа);

- 18% общероссийских и межрегиональных профсоюзов и 68% территориальных объединений организаций профсоюзов возглавляют участники проекта «Кадровый резерв ФНПР».

Вместе с тем, Д.М.Кришталь обратил внимание на существенные недостатки во внутрисоюзной работе. Речь прежде всего о невыполнении профорганизациями уставных требований и решений выборных органов вышестоящих организаций.

Следующим вопросом повестки дня Исполкома ФНПР стало утверждение статистического отчета ФНПР за 2021 год. В настоящий момент в профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит 19,4 млн человек. Число первичных профсоюзных организаций — 136,4 тысяч. Молодежь составляет 33,1% от общего числа членов профсоюзов. Приняты в профсоюзы 1,3 млн человек (показатель выше 2020 года). Отмечен рост на 24% числа профсоюзных активистов, прошедших обучение.

Рассмотрен вопрос о работе Технической инспекции труда ФНПР в 2021 году. Д.М.Кришталь рассказал, что в отчетный период технические инспекторы труда провели 22 тыс. проверок, выявили более 38 тыс. нарушений, предъявлено свыше 600 требований работодателям о приостановке работ и технических средств, при участии технических инспекторов труда в судах рассмотрены 45 исков, 31 из которых удовлетворены.

В то же время наблюдался рост производственного травматизма (5491 случай). Не снижается количество обращений членов профсоюзов в связи с нарушением их прав в области охраны труда. Из 10,9 тыс. таких обращений в 2021 году 10,5 тыс. разрешено в пользу работников.

Исполком ФНПР утвердил Т.П.Водопьянову на должность секретаря ФНПР — представителя ФНПР в Центральном федеральном округе.

Внесены изменения в состав Молодежного совета ФНПР, утвержден его председатель — А.Анисимова, заведующая организационным отделом ЦК Профсоюза работников связи России.

Приняты постановления о награждении профработников и активистов знаками отличия ФНПР за заслуги перед профсоюзным движением.

По информации ФНПР

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ К ПРЕЗИДЕНТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В.В.ПУТИНУ

Уважаемый Владимир Владимирович!

Федерация Независимых Профсоюзов России, самая массовая общественная организация страны, объединяющая в своих рядах около 20 миллионов членов профессиональных союзов, заявляет о поддержке Вашего твердого курса, направленного на защиту политического и экономического суверенитета, территориальной целостности нашей страны, ее национальных интересов и безопасности граждан.

Сегодня Россия столкнулась с беспрецедентной атакой со стороны так называемого «коллективного Запада», ведомого правящими кругами Соединенных Штатов Америки и Великобритании. Нам фактически объявлена война на информационном, культурном, финансовом, экономическом фронтах. Горячая фаза этой войны развернулась сегодня на Украине, где нацистские недобитки действуют по инструкциям натовских офицеров и сражаются натовским оружием.

В этой ситуации мы считаем, что как никогда необходима консолидация всех сил нашего общества, поддержание социального мира и стабильности. Мы полны решимости одержать победу в данном противостоянии, защитить национальные интересы России, обеспечить построение свободного, демократического, многополярного мира.

В целях консолидации и укрепления страны, защиты интересов трудящихся мы настаиваем на безусловной национализации имущества тех компаний из недружественных стран, которые, выполняя требования своих правительств по антироссийским санкциям, бросают свое производство, оставляя сотрудников без работы, потребителей без продукции, смежников без заказов.

Мы поддерживаем Ваше решение о переводе платежей за российский газ на рубли и считаем необходимым поэтапно перевести на национальную валюту оплату всех товаров, экспортируемых из России. Тем недружественным странам, кто не хочет платить, немедленно прекратить поставки нефти, газа, удобрений, металлов, продовольствия. Дедолларизация экономики, отказ от экономического диктата одной страны — важное условие для построения многополярного мира. В качестве дальнейших действий мы предлагаем в ответ на объявленные экономические санкции против Российской Федерации

обеспечить продажу стратегически значимых товаров нашей страны только в обмен на необходимые для России товары, оборудование и технологии по аналогии с тем, как западный мир обеспечил себя нефтью в условиях экономического эмбарго со стороны арабских стран в начале 1970-х годов, выдвинув формулу «бушель за баррель», когда условием продажи хлеба стала продажа необходимого количества нефти.

Мы считаем необходимым принятие неотложных мер по обеспечению занятости граждан, индексации заработной платы в соответствии с ростом инфляции. В связи с этим мы предлагаем осуществлять пересмотр минимального размера оплаты труда, прожиточного минимума и основных социальных выплат ежеквартально.

С целью защиты интересов трудящихся считаем необходимым принять изменение в законодательство, в соответствии с которым соглашения, заключенные в отрасли или на территории от лица большинства трудящихся и работодателей данной отрасли или территории, распространялись бы на все предприятия и имели бы значение подзаконного акта.

В связи с антироссийской кампанией, развязанной, в том числе, в международном профсоюзном движении, Федерация Независимых Профсоюзов России приостановила свое членство в Международной конфедерации профсоюзов. Тем не менее, покидая Конфедерацию, мы обратились к нашим коллегам со следующими словами: «Что бы сегодня вы ни говорили под диктовку Соединенных Штатов Америки и Великобритании, завтра вы неизбежно превратитесь в наших союзников, когда будете вынуждены вывести миллионы своих членов профсоюзов на акции протеста против разорительных для европейской и мировой экономики антироссийских санкций, лишаящих людей доходов, рабочих мест и уверенности в завтрашнем дне».

Уважаемый Владимир Владимирович!

Вы были нашим кандидатом на всех Президентских выборах с 2000 года, и мы голосовали за Вас. Поддержим и на предстоящих выборах!

Вы подлинный национальный лидер, защищающий жизнь и интересы граждан и страны в целом!

Владимир Владимирович — не отступайте! Вместе мы победим!

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР М.В.ШМАКОВА НА ЗАСЕДАНИИ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР «О ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ И ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ»

Уважаемые члены Генерального Совета ФНПР, уважаемые приглашенные!

Если называть прямо и своими именами, то нашему Отечеству объявлена война во всех общественных сферах — экономической, логистической, дипломатической, информационной и прочих. Война объявлена глобалистской либеральной элитой, цель которой сформулирована просто и ясно — уничтожение русской цивилизации, русского мира.

Почему — тоже просто и ясно: западный капитализм вырождается в глобальный цифровой концлагерь на нацистском фундаменте — Россия же выступает за многополярный мир, за будущее для всех народов. И в этом противостоянии Россия прежде всего отстаивает свое право исповедовать традиционные ценности, быть суверенной державой, свое право быть.

Нужно признать, мы несем военные потери, но это цена за высшую гуманистическую цель, которую реализуют российские вооруженные силы, — защита прав и свобод человека и гражданина, прежде всего, права на жизнь.

Экономика нашей страны снова оказалась под жестким санкционным давлением со стороны США и стран, поддерживающих концепцию однополярного мира. Фактически мы столкнулись с экономической агрессией со стороны бывших так называемых «друзей» и «партнеров». Российские резервы заблокированы в западных финансовых структурах. Политика двойных стандартов, подчиняющая глобальную экономику, национальные интересы и здравый смысл идее мировой гегемонии США, настроила западные политические элиты против нашей страны, сделала североамериканский и европейский бизнес и граждан заложниками в большом геополитическом переделе. При этом американские и европейские политики готовы загнать собственный бизнес и население в пропасть экономической рецессии, блокируя для них один из крупнейших в мире потребительских рынков. Рискуют развалить не российскую, а собственную экономику, угрожая нам нефтяным и газовым эмбарго.

Нестабильность курса рубля и одномоментное разрушение логистических цепочек



привели к дефициту ряда товаров и росту потребительских цен. Панические настроения, инспирированные негативными информационными вбросами, усугубили эту ситуацию, вызвав спекулятивное поведение у ритейла и «запасательство» у населения. Реальные доходы населения снижаются, что неизбежно ведет к сокращению потребительского рынка.

Запрет на экспорт в Россию и массовый уход западных компаний ударил по автомобилестроению и тем отраслям, где производство зависит от импорта сырья, оборудования или комплектующих (электроника, информационно-коммуникационные технологии, сельское хозяйство). С другой стороны, ограничения на экспорт российской продукции сократили возможности для металлургии, производителей промышленной и агропромышленной продукции. На рынке труда на этом фоне отчетливо проявились два вектора: с одной стороны, растет спрос на рабочую силу в обрабатывающей промышленности, а с другой, происходит высвобождение работников, простой и вынужденная неполная занятость в компаниях с иностранным капиталом, на импортозависимых производ-

ствах и в торговле. Безработица растет незначительно, но усиливаются структурные диспропорции: предложение рабочей силы не может удовлетворить растущий спрос на труд, так как высвобождающиеся работники требуют переобучения.

Удорожание кредитных ресурсов для бизнеса и сокращение потребительского спроса создают высокий риск задержек и невыплаты заработной платы, снижения цены труда в целом, поскольку бизнес вынужденно урезает затраты как на оплату труда, так и на «социальный пакет». В бюджетном секторе, традиционно составляющем основу «работающих бедных», индексация заработной платы отстает от темпов инфляции, ухудшая и без того нелегкое положение работников образования, здравоохранения, культуры, социальной сферы, физической культуры и спорта.

Панические ожидания населения подогреваются прозападными провокаторами, задача которых — утрата единства многонационального народа нашей страны.

Российский бизнес и граждане также пострадали от внешнеэкономической конъюнктуры, но в основе сегодняшних экономических проблем в России лежит не только «санкционная» политика Запада, но и наши собственные недоработки, просчеты и ошибки. Наше сложное положение в современном мире означает необходимость большой и слаженной работы внутри страны.

Первое, что нужно, — построение самодостаточной российской экономики, независимой от импорта. Это означает кардинальный пересмотр государственной экономической политики, структурные изменения в управлении всей экономикой в целом (от создания полноценной системы стратегического планирования до проектной эмиссии) и запуск новой индустриализации.

Ухудшение отношений с западными партнерами, завершившееся политическим и экономическим противостоянием, не было одномоментным. Экономический блок Пра-

вительства России, игнорируя очевидные риски, продолжал и продолжает наступать на те же грабли.

Упорно проводя политику резервирования, формируя фонды и накапливая ресурсы, Правительство России размещало их за рубежом, как олигарх, прячущий деньги в оффшор. Вместо того, чтобы инвестировать в российскую экономику, создавать рабочие места, повышать благосостояние граждан и тем самым двигаться вперед, мы поддерживали экономику ныне недружественных государств, кредитовали западный бизнес, платили заработную плату иностранным рабочим. Опасаясь инфляции, мы упустили возможности для экономического роста. Сегодня эти резервы заморожены.

Многие годы денежно-кредитная политика государства была подчинена идее борьбы с инфляцией и не способствовала экономическому развитию. Ограничение денежной массы обескровило экономику. Ключевая ставка Центробанка только в период пандемии стала двигаться в сторону уменьшения. Банк России вместе с Минфином России ограничивал развитие экономики, снижая доступность кредита для бизнеса путем повышения его стоимости, установления жестких требований для кредитования, сокращения конкуренции в банковском секторе. Все это негативно отразилось, прежде всего, на малом и среднем бизнесе, на сельском хозяйстве, которое несет высокие риски из-за сезонного характера его функционирования. Здесь следует вспомнить и те суррогатные меры поддержки бизнеса, которые предпринимало государство: например, субсидирование процентной ставки, вместо удешевления самого кредита, — это по сути «перекачка» бюджетных средств в банки.

Еще одной причиной нашей неготовности к последствиям санкционного давления можно назвать недалекость промышленной политики. Приоритетная задача по импортозамещению финансировалась государством по остаточному принципу и в результате не была реализована в полном объеме. Даже разработка отечественных микрочипов оказалась импортозависимой от Тайваня.

Внешнеторговая политика не была ориентирована на защиту национальных интересов. Вместо поддержки российского производителя его под флагом глобализации рынков и расширения возможностей в рамках участия в ВТО загнали в крайне невыгодное положение по отношению к иностранным конкурентам. В течение десяти лет государство отказывалось от защиты национального производства как в промышленно-



сти, так и в сельском хозяйстве, фактически затормозив их развитие.

Создание новых высокоэффективных рабочих мест лишь декларировалось в стратегических документах, а фактически поддержка реального сектора экономики носила точечный характер, создавая импортозависимые производства.

Однако для России экономическая изоляция не так страшна. Наша страна имеет огромный и еще не растроченный потенциал: территория и природные ресурсы, промышленность и сельское хозяйство, социальная инфраструктура и человеческий капитал — все это дает нам хороший шанс выйти из экономического противостояния с Западом через «новый индустриальный прорыв». Снижение конкурентного давления со стороны западных производителей — это, скорее, благоприятные условия для развития отечественного производства.

Правительством России уже принимается ряд правильных мер — и для нейтрализации негативных последствий санкций, и для восстановления здравого смысла в экономической политике. К последнему можно отнести усиление мер по деофшоризации экономики и прекращению оттока капитала, в том числе запрет на доступ компаний-нерезидентов к недрам и другим природным ресурсам, к госзаказам, государственным субсидиям, кредитам, к заключению концессионных соглашений, к участию в госпрограммах, к операциям со сбережениями населения и другим.

Какие еще условия должно обеспечить Правительство России для преодоления кризисных явлений в экономике? Для предотвращения негативных последствий внешнеполитических событий важна не только стабилизация курса рубля, но и снижение ключевой ставки Центробанка. Она постепенно снижается и, надеемся, в ближайшем будущем снова вернется в разумные пределы.

Правительство России не должно допускать повышение тарифов и спекулятивный рост потребительских цен, прежде всего, на продукты и товары первой необходимости. При сбалансированной денежно-кредитной политике и поддержке государства в виде налоговых преференций для отечественного производителя должна быть решена задача импортозамещения. Эта задача, конечно, не исключает формирование новых устойчивых партнерских связей с поставщиками из дружественных стран (бананы и кофе в нашем климате не растут).

Следует позаботиться о цифровой инфраструктуре для импортозамещения и новых каналов внешней торговли. Необходимо поддерживать и развивать отечественные

экосистемы, включающие маркетплейсы, системы электронного документооборота, логистические и финансовые сервисы, такие как «Биржа импортозамещения», созданная на базе Государственной информационной системы промышленности.

Для решения задач государственного планирования все экосистемы (и те, что работают с поставками из-за рубежа) должны быть подключены к единому государственному агрегатору — электронному «Госснабу», координирующему цепочки производства и поставок компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции.

Еще одной инфраструктурной задачей государства является обеспечение бесперебойного функционирования всех каналов связи: от интернета до мобильной связи. В эпоху цифровой трансформации всех сфер жизнедеятельности важно обеспечить цифровую независимость и безопасность.

Нормализация макроэкономических факторов и поддержка инфраструктуры позволят вернуться от антикризисных мер к основной повестке социально-экономического развития страны.

Три основных социально-трудовых приоритета в новой индустриализации на основе цифровых технологий — это создание рабочих мест, повышение доходов населения и развитие социального партнерства. Создание рабочих мест должно стать ключевым направлением государственной экономической политики. Ведь проблема рабочих мест куда шире и болезненнее, чем уход зарубежных компаний. О необходимости создания новых и «сохранения в динамике» существующих рабочих мест экономисты говорят много лет, и много лет создание новых рабочих мест отсутствует в качестве реального приоритета государственной политики.

Сегодняшняя ситуация заставляет государство поворачиваться в сторону отечественной промышленности. В качестве одной из обсуждаемых мер сохранения производства и обеспечения занятости является национализация. О том, что она критически необходима, наглядно показал кризис в Пикалево (Ленинградская область). В 2008 году в этом городе возникло массовое социальное напряжение из-за остановки производства на трех крупных предприятиях. Это произошло в связи с недальновидным решением собственников одного из производств, в результате которого была нарушена цепочка поставок на все заводы. Мы говорили тогда и говорим сейчас: нужно национализировать те предприятия, работа которых общественно необходима, но чьи собственники не в состоянии ее обеспечить.

Национализировать, по нашему мнению, следует также организации в состоянии банкротства. Как правило, в России большинство предприятий, находящихся в состоянии банкротства, в итоге ликвидируются. Это означает, что вместе с компанией ликвидируются и рабочие места, а работники становятся безработными. При этом основным кредитором банкротов зачастую является государство, которое через банки и налоговые службы полностью «обирает» такие предприятия. Однако государственным приоритетом должно стать сохранение занятости граждан, пусть даже в ущерб недополученным рублям в качестве налогов. Тем более что эти же налоги пойдут на выплату пособия по безработице и другие социальные выплаты высвобожденным работникам. Считаем необходимым ввести запрет на банкротство средних и крупных организаций и национализировать их в целях восстановления деятельности и сохранения занятости, не говоря уже о запрете банкротств предприятий ОПК и выполняющих заказы ОПК.

Кроме того, национализировать необходимо стратегически важные предприятия и основной капитал организаций, заявивших об уходе из России. Противники такой национализации говорят о сохранении бизнеса и святости частной собственности. Но бизнес — это, в первую очередь, работники. Думают ли собственники такого бизнеса о тысячах граждан, которые потеряют основной, а зачастую единственный, источник дохода?.. И в процедуре банкротства, и в процедуре национализации обязательно должны участвовать работники, их представители, то есть профсоюзы. Все важные решения о дальнейшей судьбе организации должны приниматься с участием представителей работников. Именно это и называется экономической демократией.

К вопросу о собственности на недра. По Конституции 1993 года, собственность на недра не общенародная, как по инерции думает значительная часть нашего населения. Но это положение надо менять. И осуществлять даже не национализацию, а социализацию природных ресурсов, обеспечивать полное получение государством природной ренты и использование ее на общенародные цели, а не на удовлетворение нужд управленческой верхушки.

И к вопросу о целях. Деньги не должны быть целью деятельности и мерилом прогресса. Целью может быть только развитие человека, наращивание человеческого капитала, приоритет человека труда, развитие тех сфер экономики, где человек будет занят деятельностью, приносящей не только

достойный доход, но и уважение, возможность самореализации и развития.

Необходима переориентация и координация деятельности государственных корпораций и институтов развития на создание новых рабочих мест для массовых профессий в производственном секторе экономики, обеспечивающих решение задач по импортозамещению.

Государственная политика в сфере занятости должна быть проактивной и переориентироваться на решение общей задачи путем создания постоянных достойно оплачиваемых рабочих мест в производственном секторе — в промышленности и в сельском хозяйстве, и переподготовки безработных по профессиям и специальностям, востребованным в производственном секторе. Заработная плата трудоустроенных и сохранение рабочих мест — основные критерии достижения результата государственной поддержки занятости.

Но в России до сих пор отсутствует стратегическое планирование потребности в кадрах. Мы даже не знаем, в каких отраслях и по каким профессиям нам будут нужны работники через пять лет, не говоря о более длительных горизонтах. Поэтому у нас возникает «профессионально-квалификационная разбалансировка», когда в одних отраслях кадров не хватает, а в других — избыток. Очень надеюсь, что система долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах получит отражение в новом законе о занятости, который сейчас разрабатывается на площадке Госдумы России с участием представителей объединений профсоюзов, объединений работодателей и Правительства Российской Федерации.

Если мы хотим развивать производство внутри страны, то приоритетом должна стать квалифицированная рабочая сила, а не самозанятые и малый бизнес. Квалифицированные российские работники с полноценными социально-трудовыми правами смогут наладить импортозамещение и обеспечить рост нашей экономики. Стране нужна стабильная занятость на основе трудовых отношений. Еще раз подчеркну: постиндустриальная экономика возникает на месте развитой индустриальной, а не вместо нее.

В связи с этим налоговая политика должна быть направлена на поддержку инвестиций в производство. По оценкам бизнеса и экспертов, сегодня основное налоговое бремя несет производственный сектор. Действующая налоговая политика стимулирует торговлю и сырьевой экспорт, а не производство. Кредитно-денежная политика также должна быть изменена. Ее фундаментом

должен стать стабильный курс рубля. При этом не важно, будет ли это 30, 70 или 100 рублей за доллар США, главное, чтобы курс был неподвижен. Однако Центробанк, вместо политики стабилизации национальной валюты, до сих пор пытается бороться с инфляцией за счет демонетизации экономики. Низкий уровень монетизации отечественной экономики тормозит экономическое развитие страны. В том числе из-за этого кредиты недоступны для реального сектора экономики.

Повышение доходов населения. Сегодня важно не допустить еще большее снижение доходов и повышение уровня бедности среди работающего населения и пенсионеров. Приоритетная задача социальных партнеров — обеспечение не только своевременной, но и опережающей индексации оплаты труда, в том числе в бюджетном секторе, с учетом роста потребительских цен. Для предотвращения роста задолженности по заработной плате необходим жесткий контроль со стороны государственных органов. Сегодня работодатели больше боятся задержать уплату налогов и страховых взносов, чем заработную плату. Необходимо обязать банки сообщать в инспекцию труда о нарушениях сроков выплаты заработной платы, так же как они сейчас информируют налоговую службу о счетах клиентов.

Большое значение сегодня приобретает разработка и реализация мер по обеспечению получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности или банкротства. Сейчас долги по заработной плате стоят в первой очереди для погашения, однако в отличие от других кредиторов работник находится в заведомо худшем экономическом положении. В этой связи необходимо создание гарантийного страхового механизма, обеспечивающего выплату заработной платы, не дожидаясь даже начала процедур банкротства.

Правительство России сейчас проводит реформу государственных внебюджетных фондов, объединяя ФСС и ПФР в социальный фонд, который будет заниматься выплатой пособий по безработице. Это хороший повод для пересмотра принципов социального страхования и возврата к страхованию утраты заработка не только в случае временной нетрудоспособности, но и потери работы в целях повышения социальной защищенности высвобождаемых работников.

Одними из главных преград на пути экономического развития России остаются неравенство в распределении доходов и бедность. Когда у граждан нет «свободных денег», они не могут покупать товары и услуги. В таком

случае ни о какой новой индустриализации не может быть и речи. Зачем производить, если некому потреблять? При этом отсутствие собственных средств вынуждает население брать кредиты. Избыточный рост кредитной нагрузки на граждан приводит к повышению социальной напряженности. В настоящее время жизненно необходимо сохранить покупательную способность минимальных гарантий по заработной плате и социальным пособиям. Действующая методика установления прожиточного минимума и МРОТ, основанная на медианных доходах и заработной плате, в текущих условиях не работает. По нашему мнению, целесообразно вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины и пересматривать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума.

Также необходимо продолжить работу по совершенствованию прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц. С 2021 года по предложению Президента России была введена 15% ставка НДФЛ на доходы свыше пяти миллионов в год. Теперь необходимо на этой шкале установить новое деление (новую «риску»), например, в 17-20 процентов для доходов свыше десяти-пятнадцати миллионов рублей в год, и обнулить ставку для тех, кто имеет доходы в пределах МРОТ.

Развитие социального партнерства. Важно сохранение и недопущение снижения достигнутого уровня трудовых и социальных гарантий, ухудшения правового положения трудящихся. Сейчас под «флагом» поддержки бизнеса возникает много инициатив по либерализации трудового законодательства. Снижение трудозатрат и административных издержек в управлении человеческими ресурсами должно основываться на внедрении новых эффективных цифровых технологий в кадровом делопроизводстве, а не на отказе от оформления трудовых отношений.

Сбалансированное повышение эффективности правового регулирования в сфере труда и занятости необходимо при обязательном участии социальных партнеров не только в обсуждении, но и на этапе разработки законодательных инициатив. Это касается и разработки антикризисных мер, и корректировки программ социально-экономического развития в связи с внешнеполитической и экономической обстановкой. В периметр социального партнерства должны войти и те социально-трудовые отношения, которые по факту возникают в рамках платформенной занятости, самозанятости и профессиональной деятельности на основании патента.



Приоритетом для профсоюзов остается защита трудовых прав российских граждан, однако иностранные работники, прежде всего из стран-участников ЕАЭС, должны иметь возможность вступить в профсоюз и получить доступ к защите своих трудовых прав со стороны профсоюза. Для недопущения демпинга со стороны иностранной рабочей силы необходимо установление уровня оплаты труда, социальных гарантий и иных условий трудового договора для мигрантов не ниже, чем для российских работников.

Еще одной совместной задачей социальных партнеров и государства должно стать предотвращение социальной напряженности в обществе. Для этого необходимо формирование устойчивой обратной связи между гражданами и властью. Хорошим примером стала прямая линия с Президентом России, но такой механизм должен работать постоянно и во всех регионах, а не через обращение к главе государства. Профсоюзные структуры могут стать базой для внедрения и развития такого инструмента социального диалога.

Назрела необходимость совершенствования и самого механизма социального партнерства. Например, в части устранения административных барьеров для распространения действия отраслевых соглашений. Соглашения в сфере труда должны автоматически распространяться на работодателей отрасли, а также на все хозяйствующие субъекты, использующие труд на основании гражданско-правовых договоров, в том числе с использованием цифровых платформ. Расширение привычных «отраслевых рамок» позволит всем категориям занятого населения получить доступ к защите трудовых и иных связанных с трудовой деятельностью прав путем объединения в профсоюзы.

С учетом рисков принятия работодателями решений о высвобождении работников, снижении заработной платы или ином ухудшении условий труда в качестве меры превентивного общественного контроля не-

обходимо участие профсоюзов в заседаниях коллегиального органа управления организации и в других формах управления организацией.

Сегодня в условиях экзистенциальных вызовов, которые неоднократно испытывали нашу страну, мы должны решить очень серьезные задачи, что невозможно без солидарности граждан, бизнеса и государства внутри страны. В самые тяжелые для России моменты мы находили опору в единстве. Механизм единения в трудовой сфере давно известен — это социальное партнерство. Однако применяется этот механизм далеко не всегда. Реальное объединение интересов работников и работодателей в рамках эффективного социального партнерства на всех уровнях — от предприятия до национального уровня — послужит реализации конституционных гарантий по обеспечению социального партнерства. Такой шаг необходим и от органов власти, прежде всего, от Правительства России.

На территории Украины, которая стала испытательным полигоном для проверки новых военных технологий, мы сражаемся со всей НАТО, со всей ее инфраструктурой. Эта война в определенном смысле еще и первая химическая: пленные дают информацию, и она подтверждается, что они регулярно принимали по три таблетки боевых химических препаратов, в результате которых становятся бодрыми, веселыми, нечувствительными к боли. Спецоперация требует серьезного отношения к противнику, приложения максимум усилий и внимательности на всех фронтах и на всех общественных позициях. Понимая неизбежность победы России, Вашингтон старается «передать» территорию Украины русским в максимально разбитом состоянии.

Мы полны решимости защитить национальные интересы России, обеспечить построение свободного, демократичного, многополярного мира. На кону стоит само существование России.

Возвращается, чтобы занять свое почетное место, идея служения, выработанная еще в XV веке. Без преувеличения служит Государству Российскому, цивилизации, именуемой Русский мир, наш Президент Владимир Владимирович Путин, реализующий твердый курс на защиту политического и экономического суверенитета, территориальной целостности нашей страны, ее национальных интересов и безопасности.

Будем следовать этому курсу!

ЗАСЕДАНИЕ РТК

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 27 мая рассматривались вопросы о прогнозе социально-экономического развития страны на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов, оказании государственной социальной помощи, правилах предоставления субсидий Фондом социального страхования РФ, детской летней оздоровительной кампании 2022 года, ситуации на рынке труда и ряд других.

Членами РТК рассмотрен и поддержан проект постановления Правительства России «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, а также утверждении коэффициента дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента и размера фиксированной выплаты к отдельным видам пенсий и размера социальной доплаты к пенсии», которым с 1 июня 2022 года увеличивается на 10% минимальный размер оплаты труда, величина прожиточного минимума и размер пенсии неработающих пенсионеров.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков, поддерживая проект, указал на следующие проблемы:

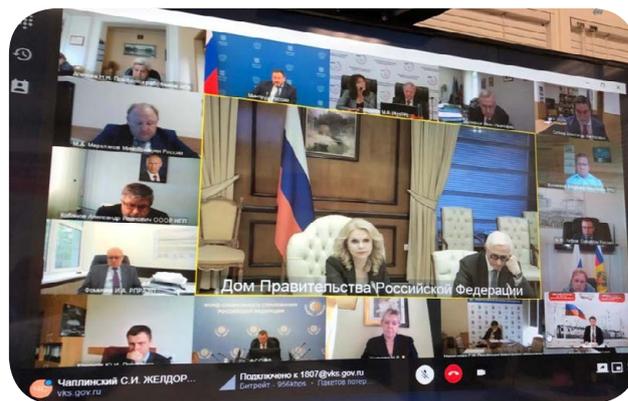
- индексацию заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений (не только МРОТ);
- реализацию права на индексацию заработной платы работников внебюджетного сектора;
- индексацию пенсий работающих пенсионеров;
- пересмотр методики установления ПМ и МРОТ на основе медианного дохода и заработной платы.

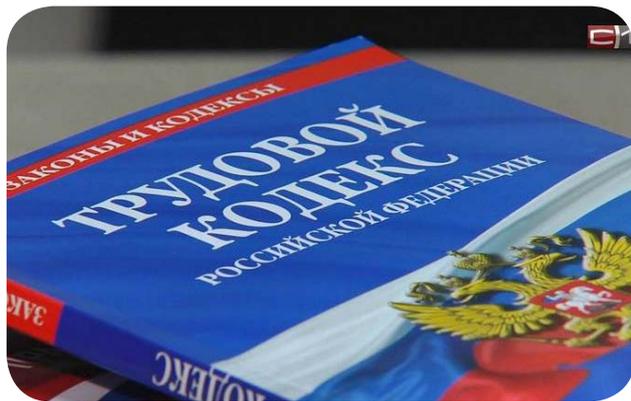
По вопросу «О сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов» профсоюзная сторона отметила необходимость корректировки представленных Минэкономразвития России устаревших параметров сценарных условий при формировании прогноза социально-экономического развития на среднесрочный период в целях переориентации государственной экономической политики на развитие внутреннего производства, снижение критической импортозависимости и обеспечение роста реальных доходов населения.

Рассмотрен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон “О государственной социальной помощи” и признании утратившим силу Федерального закона “О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их

малоимущими и оказания им государственной социальной помощи”». Законом предлагается перевести назначение социального контракта на принципы социального казначейства, то есть обеспечить заключение социального контракта без сбора справок и по электронному заявлению. Предполагается, что при заключении социальных контрактов будут использоваться такие же подходы, как и для получения детских выплат. Будет унифицирован перечень видов доходов, учитываемых и не учитываемых при назначении государственной социальной помощи. Расчетный период для социального контракта останется прежним — доходы будут учитываться за три месяца, что позволит оперативно реагировать на изменения жизненной ситуации гражданина.

Сторонами согласован проект постановления Правительства России «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан». Документом предлагается распространить программу субсидирования найма на граждан, потерявших работу в связи с сокращением, на соискателей, которые находятся под риском увольнения, и на граждан, прибывших с территорий ДНР и ЛНР и получивших статус беженца или временное убежище на территории России. Это позволит организациям, нанимающим на работу таких сотрудников по направлению





службы занятости, получать дополнительную помощь от государства в размере трех МРОТ. Ранее такую поддержку получали только работодатели, трудоустраивающие соискателей в возрасте до 30 лет. Программа субсидирования найма реализуется второй год.

Комментируя данный проект, Председатель ФНПР М.В.Шмаков подчеркнул: «Непонятно, почему компенсацию получает работодатель, который берет на работу молодого человека, стоящего на учете в центре занятости, а другой работодатель, который, минув службу занятости, берет на работу такого же молодого человека с таким же опытом работы (точнее, без опыта), не получает ничего. Справедливости ради из действующего постановления нужно убрать обусловленность этой компенсации наличием статуса безработного. Разработчики говорят, что так им удобнее контролировать, закрепился работник на рабочем месте или нет. Но, по идее, база ПФР должна более эффективно обеспечивать такой контроль (там моментально отражаются факты приема и увольнения)».

Рассмотрен вопрос о подготовке и проведении детской летней оздоровительной кампании. В 2022 году откроются 38 755 организаций отдыха детей и их оздоровления, планируется оздоровить 4 948 140 детей, из них 1 500 400 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях детей примет 9051 организация детского отдыха, где оздоровят 1 054 491 ребенка, из них 373 383 ребенка — из числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. За пределами региона проживания отдохнет 497 691 ребенок. Так, почти 6 тысяч детей из регионов Арктической зоны бесплатно отдохнут в детских лагерях, расположенных на Черноморском побережье — в Краснодарском крае, Республике Крым и Севастополе, на побережьях Каспийского и Японского морей, а также в Республике Адыгея, на курортах Кавказских Минеральных Вод. Особое внимание

в 2022 году отведено отдыху и оздоровлению детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, для которых планируется 1368 инклюзивных смен, в том числе во всероссийских детских центрах «Орленок», «Смена», «Океан».

По данному проекту постановления профсоюзная сторона РТК посчитала необходимым после выезда из детских оздоровительных лагерей, временно используемых для размещения эвакуированных граждан ДНР и ЛНР, обеспечить материально-техническую оснащенность ДОЛ для организаций детского отдыха, сохранение их статуса с целью не допустить перепрофилирования.

Предложения и замечания профсоюзной стороны, озвученные в ходе заседания, в основном были поддержаны стороной работодателей.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков обратил внимание на необходимость безотлагательного решения актуальных вопросов социально-трудовой сферы, прежде всего, повышения заработной платы, создания действующего механизма ее индексации, индексации пенсий работающих пенсионеров, пересмотра методики установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, экономического воздействия на социально безответственных работодателей, поднял следующие вопросы:

- О продлении льготного порядка исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией.
- О невыполнении Минфином России решения рабочей группы РТК от 27 января 2022 года о проведении консультаций по уточнению норм, регламентирующих налогообложение выплаты суточных в командировках по Российской Федерации и за рубежом.
- О консультациях сторон социального партнерства с целью урегулирования разногласий об административном иске Генпрокуратуры России «О ликвидации профсоюза адвокатов России» в связи с обращением Минюста России.

По информации ФНПР

110 СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

С 27 мая по 11 июня представители правительств, работников и работодателей из 187 государств-членов Международной организации труда обсуждали вопросы сферы труда на Международной конференции труда.

Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер, выступая с докладом «Наименее развитые страны: кризис, структурные преобразования и будущее сферы труда», сказал, что «наименее развитые страны (НРС) больше всего рискуют остаться позади. Если мы серьезно относимся к Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, мы должны серьезно относиться к НРС, потому что именно там, прежде всего, будет разыграна судьба упомянутой Повестки дня».

Среди ключевых тем обсуждения конференции стали поправки к Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года, включая безопасные и здоровые условия труда. Ссылаясь на три миллиона жизней, ежегодно теряемых из-за несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Гай Райдер подчеркнул абсолютную и четкую ответственность МОТ по защите работников от болезней и травм, связанных с работой.

С целью возможного создания нового международного трудового стандарта состоялось рассмотрение вопросов качественного ученичества. Кроме того, комитеты обсудили достойный труд, социальную экономику и экономику солидарности, а также стратегическую цель занятости как часть механизма реализации Декларации МОТ о социальной справедливости для справедливой глобализации.

На саммите «Мир труда» рассмотрена тема «Преодоление многочисленных глобальных кризисов: содействие восстановлению и устойчивости, ориентированных на человека».

В конференции в онлайн-формате приняли участие Председатель ФНПР М.В.Шмаков и Генеральный секретарь ВКП В.П.Щербаков.

В своем выступлении М.В.Шмаков отметил: «В инструментах МОТ подчеркивается, что при осуществлении мер реагирования на кризис основной акцент должен делаться на занятости, достойном труде и жизнеспособных предприятиях, и эти меры долж-

ны опираться на международные трудовые нормы.

Императив усиления согласованности действий и конструктивной политики был четко обозначен в Декларации столетия и послужил логической основой прошедшего в феврале Глобального форума по восстановлению, ориентированному на человека.

Со своей стороны мы готовы принять самое активное участие во всех конструктивных начинаниях МОТ по преодолению мирового кризиса во всех его измерениях, а также по преодолению назревающего кризиса самой МОТ».

В.П.Щербаков выразил согласие с положением Доклада о том, что принятая Генеральной Ассамблеей ООН Дохинская программа действий во многом перекликается с мандатом МОТ и содержит настоятельный призыв внести существенный вклад в ее осуществление, так как острейшие проблемы, требующие незамедлительного решения, стоят именно перед наименее развитыми странами.

«Мы считаем, что в контексте Повестки дня Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития на период до 2030 года значение, роль и место наименее развитых стран представляются еще более очевидными в связи с решением задач по обеспечению всеобщего процветания и искоренения крайней нищеты», — подчеркнул В.П.Щербаков.

По информации ФНПР и ВКП



30-ЛЕТИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

16 апреля 2022 года Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП), объединяющая в своих рядах профсоюзы стран независимых государств, образовавшихся на постсоветском пространстве, отметила 30-летие.

В состав ВКП входит Международное объединение агропромышленных профсоюзов, возглавляемое председателем Консультативного совета Н.Н.Агаповой.

13 апреля на заседании Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов Генеральный секретарь В.П.Щербаков выступил по случаю 30-летия ВКП с докладом «Вместе — за социальную справедливость и достойную жизнь!».

Уважаемые коллеги! Приводим текст доклада.

Уважаемые товарищи и друзья, братья и сестры! Уважаемые гости!

30 лет прошло с того апрельского дня, когда была образована наша организация — Всеобщая конфедерация профсоюзов.

Наша благодарная память тем, кто на переломном рубеже исторического процесса сумел увидеть перспективу, найти верную дорогу и без колебаний встать на нее.

В этот ответственный момент верность традиции рабочей солидарности в полной мере проявилась в позиции и действиях руководителей профобъединений независимых государств и отраслевых союзов. Их волею и решимостью 16 апреля 1992 года на IV пленуме в Москве 7 национальных профцентров — Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана и 38 международных отраслевых объединений профсоюзов приняли решение о преобразовании ВКП СССР во Всеобщую конфедерацию профсоюзов — международное объединение. В этот же день на I конгрессе ВКП было заявлено о рождении нового профобъединения и принят его Устав.

Решением I конгресса был открыт новый этап в истории профсоюзного движения региона. Нам удалось сохранить организационное единство и сплоченность в новых условиях.

В последующие годы к ВКП присоедини-

лись общенациональные профсоюзные центры Молдовы, Украины, Грузии, Азербайджана.

Сегодня в рядах ВКП 10 национальных профцентров и 23 международных отраслевых объединения профсоюзов, в рядах которых около 30 миллионов трудящихся. Сочетание регионального и отраслевого каналов придает структуре ВКП устойчивость, дает возможность адекватно представлять как национальные, так и специфические отраслевые интересы членов профсоюзов.

За эти 30 лет были успехи и достижения, но были утраты и разочарования, когда приходилось вновь собираться с силами.

В этом году мы проводим свой IX съезд. И каждый раз наш высший орган, исходя из текущей ситуации в регионе, определяет основные направления деятельности Конфедерации и ее членских организаций. Особо хотел бы выделить V съезд ВКП, прошедший в 2004 году, на котором была реформирована, сделана более гибкой и демократичной структура органов управления Конфедерацией. Теперь она в полной мере соответствует принципам построения международной организации.

Следует отметить, что, несмотря на сложные условия в каждом государстве, в огромной степени возрос авторитет членских организаций Конфедерации. Они показали себя как конструктивная и ответственная структура, решительно защищали права и интересы людей труда на национальном и отраслевом уровнях.

Какие же наиболее крупные достижения за прошедшие тридцать лет мы можем записать себе в актив?

Все эти годы мы старались, исходя из целей и задач, заложенных в нашем уставе, координировать и консолидировать действия членов ВКП по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся, прав и гарантий деятельности профсоюзов в странах региона. Это выражалось в акциях солидарности, выработке общей позиции профсоюзов по наиболее острым проблемам, направлении в адрес государственных



органов стран региона обращений, заявлений, меморандумов по возникающим вопросам жизни трудящихся и деятельности профсоюзов. Оказывалась помощь членским организациям путем проведения семинаров, анализов и выработки рекомендаций по важнейшим вопросам проводимой социально-экономической политики, развития рынка труда. С помощью информационных ресурсов ВКП доводились сведения о действиях членских организаций, распространялся опыт их работы.

Если в начале своего пути Конфедерация содействовала становлению социального партнерства в независимых государствах региона, разрабатывала предложения по требованиям профсоюзов при заключении генеральных и отраслевых соглашений, то в последующем мы перешли к выработке скоординированной позиции по наиболее острым и новым для профсоюзов вопросам.

С учетом развития мировых процессов в 2002 году ВКП совместно с международной Ассоциацией академий наук стран СНГ провела Международную научно-практическую конференцию по глобализации и региональной интеграции и влиянию этих процессов на положение трудящихся, в которой приняли участие около тысячи человек из 18 стран мира. На конференции особо была подчеркнута роль профсоюзов как защитников интересов трудящихся, важность активизации их борьбы против негативных последствий глобализации, за выработку и осуществление социальной модели, которая придавала бы глобализации гуманное социальное содержание, отвечающее интересам людей труда. В целях изучения опыта работы профсоюзов в условиях глобализации, широкого распространения ТНК, в целом в рыночной экономике Конфедерация совместно с профсоюзами ряда стран мира организовала учебные семинары в Китае, США, Франции, Бельгии, на Кипре. Были проведены семинары и в штаб-квартире МОТ в Женеве.

Продвижению достойного труда и социальной справедливости была посвящена специальная конференция ВКП. Ежегодно члены ВКП активно участвуют во Всемирном дне действий «За достойный труд!». Работа в этом направлении продолжается.

Исходя из происходящих изменений на рынке труда, в Конфедерации была выработана общая позиция профсоюзов региона по таким проблемам, как заемный труд, неформальная экономика, заработная плата и ее минимальный размер, внедрение профстандартов, налоговая система, охрана труда, пенсии, система здравоохранения, государственно-частное партнерство.

По охране труда была проведена специальная конференция с участием руководи-

телей органов по труду ряда государств, где выработаны меры по улучшению ситуации в этой важнейшей для жизни человека сфере.

Мы провели серию мероприятий по возникшему в регионе новому явлению — миграции населения. Они прошли с участием руководителей миграционных органов большинства стран региона. До членских организаций были доведены новации в области законодательства, содержание межгосударственных договоров, определены задачи профсоюзов.

Сейчас в условиях «климатизации» глобальной повестки, обсуждения развития процесса «энергетического перехода» широкую дискуссию в профсоюзных кругах в регионе вызвал доклад ВКП «Об экологии труда и роли профсоюзов в развитии «зеленой экономики». Мы рассматриваем решение проблем сохранения и восстановления природных экосистем в первую очередь с позиции охраны здоровья нынешних и будущих поколений от неблагоприятных воздействий как естественного, так и техногенного происхождения.

Реагируя на развитие цифровой среды, Конфедерация разработала Концепцию информационной работы профсоюзов, анализировала и давала предложения по использованию информационных и коммуникационных сервисов Интернета, сделала возможным организацию и проведение сеансов видеоконференцсвязи.

ВКП была создана, когда распалась единая страна, сформировалось Содружество Независимых Государств и его органы. В этих условиях важно было стать рупором профсоюзов в формирующихся межгосударственных органах, достойно представлять интересы трудящихся при разработке нормативных документов. Нам удалось установить, а в дальнейшем и развить диалог с этими структурами и практически содействовать созданию системы социального партнерства на межгосударственном уровне. Конфедерация получила статус наблюдателей в Межпарламентской Ассамблее государств СНГ, Межгосударственном экономическом комитете, интеграционных советах и комитетах. Представитель ВКП аккредитован при Исполкоме СНГ. В МПА СНГ, например, ВКП имеет возможность вносить от лица профсоюзов всех стран Содружества предложения по модельным законам и рекомендациям. Конфедерацией разработан целый блок модельных законов, ставших базой для сближения законодательства новых государств в социально-трудовой сфере. Если всего с момента создания МПА СНГ приняла более 600 нормативных документов, то по инициативе и с непосредственным участием ВКП подготовлено около 170 модельных правовых актов социальной направленности. Среди них особо хотел бы выделить Хартию социальных прав и

гарантий граждан независимых государств, которая дала возможность смягчить трудный момент распада единой страны для трудящихся, да и в целом для народов стран региона. Сейчас рассматриваются Рекомендации по законодательному обеспечению защиты требований трудящихся при банкротстве предприятий, подготовленные Конфедерацией. Только за последние два года была представлена позиция профсоюзов по модельным Трудовому, Миграционному и Налоговому кодексам.

Активно участвует ВКП в работе Совета глав государств, Совета глав правительств, Экономического совета, советов руководителей органов по труду, миграционных органов и других межгосударственных структур. Проведена экспертиза около трех тысяч проектов документов; по многим из них подготовлены предложения и замечания. Эксперты ВКП совместно с нашими членскими организациями обеспечили серьезный вклад в разработку многих межгосударственных соглашений.

С нашим участием в Содружестве разработана Концепция поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы. ВКП выступала и инициатором рассмотрения ряда вопросов в межгосударственных структурах. Так, Совет глав правительств СНГ рассмотрел и одобрил разработанный ВКП проект Соглашения о регулировании социально-трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств Содружества. Вице-преьерам стран СНГ была представлена солидарная позиция профсоюзов по налоговым системам, материал ВКП по данному вопросу по решению Экономсовета направлен в правительства стран Содружества. Руководители органов по труду рассмотрели одобренные Советом ВКП доклады о положении в области оплаты труда, о критериях исчисления минимальной зарплаты и позиции профсоюзов. В адрес правительств независимых государств направлялись доклады по охране труда, пенсионному обеспечению.

В связи с созданием Евразийского экономического союза ВКП начала свою активную работу и с Евразийской экономической комиссией. Нами подписан Меморандум о сотрудничестве, целью которого является создание условий для эффективного регулирования трудовых миграционных потоков в интересах социально-экономического развития государств Союза и защиты их рынков труда. Специалисты ВКП приняли активное участие в разработке Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся стран ЕАЭС, в обсуждении вопросов в области здравоохранения на территории Союза. Введена в эксплуатацию унифицированная система поиска «Работа без границ» — первый совместный цифровой

проект на евразийском пространстве.

Оценивая процесс эволюции Всеобщей конфедерации профсоюзов, надо сказать, что не все было гладко. Но основные социально-экономические показатели свидетельствуют, что профсоюзы в странах региона сумели добиться решения многих вопросов улучшения жизни трудящихся. В большинстве стран региона вырос ВВП по паритету покупательной способности. Практически везде сократилась безработица, и в большинстве стран она не превышает 6%. Номинальная зарплата выросла по государствам от 25 до 200 раз и составила в 2021 году от 136 долларов в Таджикистане до 741 доллара в России. Во многом это было связано с борьбой профсоюзов за увеличение минимальной государственной гарантии в области оплаты труда.

С 2004 года членские организации Конфедерации проводят в регионе солидарную кампанию «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума». За это время МЗП выросла в государствах от 5 до 125 раз, и на 1 января 2021 года составила от 6 долларов в Грузии до 238 долларов на Украине. Несмотря на изменения курсов валют, минималка растет и в долларовом исчислении. С ростом зарплаты увеличился и размер пенсий, который составил в 2020 году от 28 до 204 долларов.

Улучшилась охрана труда. Идет сокращение числа пострадавших на производстве.

Нам есть что поставить себе в заслугу, но в равной степени есть еще многое, что необходимо сделать и за что бороться. Все мы понимаем, что пока мы не можем говорить о достойном труде в независимых государствах региона как о достигнутой цели.

Нередко работодатели и поддерживающие их правительства игнорируют основополагающие права трудящихся, а то и ущемляют их. Не принимаются должные меры для повышения зарплаты, снижения неравенства, создания безопасных условий труда и укрепления системы социального партнерства.

При этом пандемия COVID-19, охватившая весь мир, вызвала усиление сложившихся социальных дисбалансов внутри государств региона. Скачок безработицы и начавшаяся реструктуризация рынка труда, низкий уровень доходов значительной части населения, деградация и обесценение позиций среднего класса вызвали определенное социальное напряжение. Действия правительств, с трудом и не всегда удерживающих необходимый баланс, в ряде случаев вызывают недовольство и протесты населения, что ослабляет стратегическую стабильность во многих независимых государствах. В этих условиях как никогда ранее работники нуждаются в нашей защите и поддержке.

Главной чертой ближайшего будущего, по

всей вероятности, будет переформатирование традиционных факторов, определяющих мировую экономику, политику и безопасность. Этот процесс уже начался, мы движемся к новой формации. При этом неизбежно будет стремление максимально снизить издержки и ущерб для собственного развития. И в этом большую роль могут сыграть интеграционные объединения, для стран региона — это СНГ и Евразийский экономический союз. Именно интеграция в регионе может помочь пройти этот путь перемен. Ставка на технологический суверенитет, локализация производств и производственных цепочек, усилившиеся под влиянием пандемии, будут способствовать тенденции к регионализации. И здесь позиция Всеобщей конфедерации профсоюзов должна усиливаться.

Но начавшийся переход уже начал оказывать большое влияние на деятельность профсоюзов и профсоюзы в целом. Мы не можем не видеть, как меняется рынок труда. Проматривается постепенный уход от классической модели в сторону незащищенных форм занятости. Нередко прообразом будущих трудовых отношений выступают самозанятые. Во всех странах региона увеличивается численность людей, работающих удаленно по договору. Есть запрос на заемный труд. Расширяется платформенная занятость.

Новые возможности, создаваемые цифровыми платформами, еще больше размывают некогда четкую грань между наемными и самозанятыми работниками. А при распределении, оценке работы и контроле за работниками человеческий интеллект все чаще заменяется искусственным. Более того, цифровые платформы продвигают новые формы неформальной занятости: отсутствуют правовые методы регулирования этой области; отсутствует работодатель и работа как таковая, поскольку цифровые платформы являются поставщиками услуг или посредниками, без четких правил в области трудовых отношений.

Совершенно справедлива постановка Международной организацией труда вопроса о новом общественном договоре, гарантирующем рабочие места для людей, причем безопасные для климата рабочие места, права в сфере труда, включая достойную заработную плату, здоровье и безопасность, эффективную систему социального партнерства. В целом нужна справедливая социально-экономическая политика.

Цифровизация и промышленная революция меняют мир труда, но один из важных вопросов, который при этом возникает: как должны измениться профсоюзы. До сих пор профсоюзы строили защиту прав и интересов трудящихся на лейбористской модели, отлично служившей нам и в двадцатом столетии,

и в начале XXI века. Но в 80-е годы прошлого столетия окончательно оформилось такое нелиберальное требование, как «гибкость рынка труда». По сути, гибкость, за которую ратовали ретивые неоклассические экономисты, означала, что наемных работников систематически будут ставить во все более уязвимое положение — под предлогом того, что это необходимая жертва ради сохранения капиталовложений и рабочих мест. Но сегодня мы видим, как эта гибкость сочетается с происходящими изменениями на рынке труда, как растет число людей с незащищенной формой занятости без каких-либо социально-трудовых гарантий. С распространением гибкого труда усилилось неравенство, и классовая структура, лежавшая в основе индустриального общества, уступила место чему-то более сложному, но явно не менее классово обоснованному.

Уже и описан новый класс — «прекариат» (от английских слов — «нестабильный» и «пролетариат»). Пролетариат состоит в основном из рабочих с долговременной стабильной занятостью, с фиксированным рабочим днем и определенными гарантиями. Пролетарии могут вступать в профсоюзы и заключать коллективный договор, и они знают своих работодателей. А вот ниже пролетариата идет прекариат, который находится на предпоследней ступени в обществе. И он неуклонно растет численно. Сюда можно отнести и временных рабочих-мигрантов, и свободных работников, и самозанятых, и платформенных работников и других. Осознать их заботы и проблемы и понять возможные пути их решения — одна из задач нашего времени.

Все эти годы ВКП придавала большое значение поддержанию и развитию связей с профсоюзами мира. На первых порах основной целью нашей общей работы было вхождение в мировую профсоюзную семью на правах ее полноправного участника в новом качестве. Свою задачу мы также видели и видим в том, чтобы оказывать содействие членским организациям в осуществлении международной работы, согласовывать их действия в этом направлении.

Это было нелегко, поскольку в международном профсоюзном движении появление ВКП было, за редкими исключениями, встречено с недоверием и даже с полным неприятием. Однако последовательные, кропотливые усилия наших профсоюзов, их готовность к открытому, беспристрастному диалогу и сотрудничеству помогли растопить лед, рассеять бытовавшие предубеждения.

Теперь уже нет сомнений, что ВКП — это составная часть международного профсоюзного движения, его региональная структура, имеющая собственную позицию по принци-

пиальным проблемам труда и социальных отношений и при этом (что немаловажно!) располагающая солидным мобилизационным ресурсом. Сегодня она привычный участник многих важных международных профсоюзных кампаний, акций солидарности, массовых мероприятий и инициатив в защиту прав и интересов трудящихся. И это одно из бесспорных достижений прошедших 30 лет, которое следует внести в актив нашей Конфедерации.

Все это послужило объективной базой для диалога, который ВКП и ее членские организации с разной степенью глубины и доверительности выстраивают с системой глобальных профсоюзов.

ВКП была и остается поборником единства действий профсоюзов мира. В числе первых она заявила о необходимости ответить на глобализацию экономики глобализацией профсоюзного движения — иначе говоря, всеобщей координацией действий профсоюзов мира, более тесным сплочением своих рядов перед лицом серьезных глобальных вызовов.

В духе международной профсоюзной солидарности ВКП и ее членские организации выступают против любых посягательств на права трудящихся, профсоюзные свободы и права человека; против дискриминации в сфере труда и социальной политики; за достойный и социально защищенный труд, полную и продуктивную занятость, искоренение принудительного и детского труда, ликвидацию массовой нищеты.

Особое значение мы придаем участию в деятельности Международной организации труда — единственного в своем роде учреждения ООН, где трудящиеся имеют равный с правительствами и работодателями голос при разработке и соблюдении международных трудовых норм, обсуждении жизненно важных проблем трудовых отношений. Получив региональный консультативный статус при МОТ, Конфедерация с самого начала нацеливала свои членские организации на регулярное, полноправное, осознанное и ответственное участие в работе МОТ. Вместе со всем мировым профдвижением ВКП и ее членские организации делают все возможное для укрепления позиций Международной организации труда. Мы кровно заинтересованы в сохранении сильной и эффективной МОТ, с ее трехсторонней структурой и действенным контрольным механизмом, высоким авторитетом международных трудовых норм.

ВКП и далее будет развивать и совершенствовать начатую в апреле 2006 года региональную кампанию за ратификацию и соблюдение международных трудовых норм. По нашей инициативе было принято и решение МПА СНГ по ратификации важнейших конвенций МОТ. В результате все 8 основополагающих конвенций МОТ уже ратифицирова-

ны. ВКП также предложила ратифицировать еще 11 важнейших для нашего региона конвенций. Установленный нами профсоюзный мониторинг ускорил процесс ратификации. Однако это лишь полдела, в нашу задачу входит следить за строгим соблюдением трудовых норм.

Последовательный курс МОТ на реализацию достойного труда и социальной справедливости в мире, подкрепленный ее программными документами последних лет, такими как Программа достойного труда для всех и Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда, находит одобрение профсоюзов наших стран. В поддержку этого курса наши членские организации по призыву ВКП ежегодно проводят акции солидарности в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Уважаемые товарищи!

Каждый юбилей для нас — это не только торжество. В эти дни мы думаем о завтрашнем дне профсоюзного движения в регионе и в мире. Нарастающее влияние технологических и организационных изменений, внедрение цифровых технологий в корне меняют содержание труда и характер социально-трудовых отношений, то есть той среды, в которой живут и действуют профсоюзы. От того, насколько адекватно мы сумеем отреагировать на эти процессы, зависит будущее профсоюзов.

В эти дни мы обращаемся со словами признательности к ветеранам, которые были у истоков нашей организации и отстаивали ее в трудное время.

Мы с гордостью отмечаем весомый вклад женщин-профсоюзниц в образование, становление и развитие нашей организации.

Самые добрые слова хотелось адресовать профсоюзной молодежи. Мы радуемся притоку молодежи в наши ряды и будем активнее работать в этом направлении.

Скажем откровенно: эффективная деятельность ВКП была бы просто немыслима без повседневного кропотливого труда сотрудников аппарата штаб-квартиры.

За тридцать лет широких внешних контактов ВКП приобрела большое число надежных партнеров и верных друзей. Мы благодарны тем, кто сегодня прислал нам свои приветствия. Будем беречь отношения взаимопонимания и дружбы как самое ценное наше достояние. Очередной IX съезд ВКП подведет итог проделанной работы, сформирует актуальную повестку на следующее пятилетие, рассмотрит предложения по изменению Устава. Мы уже вступили в период непосредственной подготовки к съезду. Нас ждет большая и сложная работа. Давайте подойдем к ней со всей ответственностью.

С юбилеем нас всех, дорогие товарищи!

ЮФО. СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В преддверии Всемирного дня охраны труда 26 апреля 2022 года состоялся семинар на тему: «Практические аспекты расследования несчастных случаев на производстве. Текущие проблемы работы в комиссии по расследованию несчастных случаев с органами надзора и контроля». Семинар проводился для профактива Южного федерального округа по инициативе А.С.Шевцова, представителя Профсоюза в Южном федеральном округе, председателя Межрегиональной организации Республики Крым и г.Севастополь Профсоюза.

В семинаре приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова, Главный технический инспектор труда Профсоюза И.В.Фурман, главный технический инспектор Федерации независимых профсоюзов Крыма М.В.Андреев, председатели, технические инспекторы труда первичных профсоюзных организаций, профсоюзные работники и активисты территориальных организаций ЮФО и Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Цели семинара: обмен опытом работы, освещение текущих проблем, с которыми приходится сталкиваться профсоюзным организациям при расследовании несчастных случаев на производстве, анализ задач в области охраны труда.

Г.М.Юрова подчеркнула актуальность рассматриваемой темы. «При несчастном случае — тяжелом, легком, групповом или тем более с летальным исходом — работодатели обязаны в соответствии с Трудовым кодексом создать комиссию по расследованию и организовать ее работу, алгоритм действий прописан в главе 36 ТК РФ», — сказала Галина Михайловна.

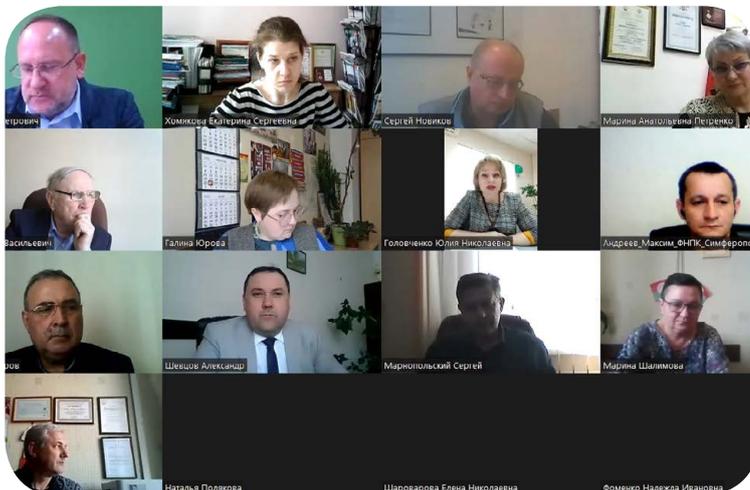
А.С.Шевцов в своем выступлении отметил: «В понятие охраны и безопасности труда заложены основы безопасности человека во время производственного процесса, поэтому вопросы охраны труда должны проходить красной нитью через профсоюзную работу».

Как отмечалось, в период действия ограничительных мер, связанных с COVID-19, в АПК Республики Крым наблюдалось снижение количества несчастных случаев, но когда экономика заработала в полную силу, произошел резкий рост — с 6 несчастных случаев в 2020-м до 14 в 2021 году. За три месяца 2022 г. произошло 6 несчастных случаев. Большинство из них не связаны с производством — по результатам расследования установлено либо ухудшение состояния здоровья работника, либо смерть вследствие общего заболевания. Александр Сергеевич подчеркнул, что главный технический инспектор труда Межрегиональной организа-

ции Ю.Н.Головченко принимает участие в расследовании всех несчастных случаев, произошедших в АПК Республики Крым, независимо от наличия профсоюзной организации на предприятии.

Продолжая начатую тему, Юлия Николаевна поделилась опытом работы в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, информацией о текущей работе и проблемных моментах во взаимодействии с Государственной инспекцией по труду Республики Крым, обратила внимание на необходимость введения общей процедуры заполнения протоколов и проведения профсоюзными организациями, ФСС и ГИТ обучения членов комиссий по расследованию НС.

«В каждой ППО избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Все уполномоченные прошли соответствующее обучение в учебных центрах с выдачей удостоверений государственного образца за счет средств Межрегиональной организации. Рекомендуем работодателям включать уполномоченных в состав комиссий по охране труда и привлекать к реализации трехступенчатого контроля. При несчастном случае на предприятии, где действует ППО, мы настаиваем на включении уполномоченного в состав комиссии по расследованию НС. Для него это является хорошей практикой. Нет ничего лучше, чем самостоятельно все увидеть и узнать. Тогда уполномоченные лучше понимают серьезность мероприятий и процедур, которые на них возложены», — пояснила Ю.Н.Головченко.



С информацией об изменениях в законодательстве в области охраны труда с 1 марта 2022 года выступил В.А.Горчаков, заместитель председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза. Вячеслав Александрович обратил внимание, что необходимо усилить роль института уполномоченных по охране труда, дополнительно обучить их и членов комиссий по расследованию НС порядку реализации мероприятий, связанных с учетом микротравм на производстве. Как показывает анализ Краснодарской краевой организации Профсоюза, уровень производственного травматизма по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличился на 8%. Пострадало 94 работника с общей потерей рабочего времени 5075 чел/дней, в среднем каждый пострадавший находился на реабилитации 59 дней.

Особенности взаимодействия с социальными партнерами — работодателями, анализ и причины несчастных случаев в своем выступлении озвучил А.С.Черновол, главный технический инспектор труда Ставропольской краевой организации Профсоюза. Отмечалось, что в соответствии с Отраслевым соглашением по АПК Ставропольского края при несчастном случае, связанном с производством, работодатель выплачивает пострадавшему: 100 МРОТ при смертельном, 50 МРОТ при тяжелом и 25 МРОТ при легком несчастном случае. По согласованию с Госинспекцией по краю при составлении актов Н-1 о несчастном случае в числе мероприятий, которые необходимо провести работодателю, указывается: «произвести выплату в соответствии с Отраслевым соглашением». В результате производственный травматизм сократился в 3,5 раза — с 20 случаев в 2020 г. до 6 в 2021 г.

М.В.Андреев, главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов Крыма, представил информацию о процедуре и особенностях дополнительного расследования. Обратил внимание, что в соответствии с требованиями главы 36 ТК РФ государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование:

- при поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о их несогласии с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;
- при получении сведений, объективно

свидетельствующих о нарушении порядка расследования.

Дополнительное расследование проводится в отношении несчастных случаев, расследованных не ранее чем за пять лет до дня наступления обстоятельств, указанных в части 2 статьи 229 ТК РФ, с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя. По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем). Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда. При необходимости проведения дополнительного расследования профсоюзная сторона может настаивать в письменном обращении, чтобы государственный инспектор ГИТ указал причины и основания проведения дополнительного расследования.

Максим Викторович обратил внимание на то, что заключительный акт подписывает только инспектор ГИТ и указывает участников дополнительного расследования фразой «при участии...». При этом профсоюзная сторона в случае необходимости может обратиться с просьбой к инспектору ГИТ учесть выявленные нарушения и указать в заключительном акте мероприятия по их устранению. Например, проведение внеплановой специальной оценки условий труда (в целом в организации или на конкретном рабочем месте), проверка знаний требований охраны труда, разработка мероприятий СУОТ, оценка рисков, обеспечение СИЗ и т.д. Государственный инспектор труда должен в течение одного месяца отправить заключительный акт заявителю.

О текущей ситуации в сфере охраны труда на предприятиях АПК региона, причинах несчастных случаев на производстве рассказал В.М.Хабаров, председатель Ростовской областной организации Профсоюза. Отмечалось, что профсоюзные организации осуществляют постоянный контроль за соблюдением положений раздела «Охрана труда» коллективных договоров. Мероприятия по охране труда в организациях АПК финансируются в пределах 2% от сум-

мы произведенной продукции. В Ростовской областной организации Профсоюза работают внештатные инспекторы труда, которые выявляют нарушения в области охраны труда и вовремя их устраняют. При Минсельхозпрод области создана Межведомственная комиссия по работе с предприятиями и организациями АПК области, находящимися в кризисной ситуации, и по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства. По вопросу нарушения законодательства об охране труда обследовано 51 предприятие, выдано 32 представления об устранении выявленных нарушений. Основными нарушениями по-прежнему являются: невыполнение разделов коллективных договоров и отраслевых соглашений, неправильно оформленные инструкции по охране труда, неправильно оформленные или не оформленные трудовые договоры, невыплата компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, отсутствие подписи работников в трудовых договорах, непроведение специальной оценки условий труда. В регионе наиболее травмоопасными являются отрасли: обрабатывающее производство — 33%, строительство — 14%, транспортировка и хранение — 8%, сельское хозяйство — 7%.

И.П.Ларин, председатель Волгоградской областной организации Профсоюза, согласился с участниками семинара, что основные причины несчастных случаев на производстве являются общими для всех организаций АПК — это нарушение должностных инструкций, дорожно-транспортные происшествия, смерть вследствие общего заболевания, недостаточный контроль за качеством прохождения медицинских осмотров. Обратил внимание на необходимость усиления обучения безопасным методам работы в коллективах.

Опытом работы первичной профсоюзной организации АО «Завод шампанских вин «Новый Свет» в области охраны труда поделились М.А.Петренко, председатель ППО, и С.А.Новиков, член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, возглавляющий службу охраны труда завода.

Марина Анатольевна рассказала, что 100% работников предприятия состоят в Профсоюзе. Налажен конструктивный диалог с руководством. 1 января 2022 г. подписан коллективный договор в новой редакции, разделам «Охрана труда» и «Социальные гарантии и компенсации» которого уделено большое внимание. Проводятся медицинские осмотры, подписан договор на оказание соответствующих услуг с медучреждением. Сотрудники в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты, смы-

вающими и обезвреживающими средствами, средствами коллективной защиты. Регулярно проходят обучение по охране труда и по видам выполняемых работ: на высоте, в замкнутых пространствах, с сосудами под давлением и т.д. В среднем ежегодно мероприятия по охране труда на одного работника финансируются в размере 6000 рублей. Это способствует высокому уровню безопасности. АО «Завод шампанских вин «Новый Свет» регулярно занимает призовые места в конкурсах в области безопасности и охраны труда по Республике Крым.

С.А.Новиков поделился информацией об индивидуальном подходе первичной профсоюзной организации в работе с уполномоченными по охране труда. Понимая важность и опасность производственного процесса, на заводе решено избрать уполномоченных в каждом производственном подразделении и цехе. По согласованию с руководством каждую неделю проходит учебный час, который включается в рабочее время. Для регулярного обучения уполномоченных выделено помещение, приобретен ноутбук и проектор с экраном. При избрании уполномоченных профсоюзный комитет исходит из морально-деловых качеств сотрудников и их жизненных интересов, ищет таких людей, которые действительно интересуются вопросами охраны труда, готовы расширять свои знания в данной области. Именно такими являются восемь доверенных лиц. После избрания уполномоченные в первую очередь получают теоретические знания в ходе обучения, после профсоюзный комитет вовлекает их в работу для приобретения практических навыков. «Уполномоченные, каждый в своем подразделении, должны срабатывать как датчики в автомобиле и сигнализировать об опасной ситуации», — привел такое сравнение Сергей Александрович.

Подводя итоги обсуждения, Г.М.Юрова отметила, что семинар носит информативный, обучающий характер. Проведение подобных мероприятий позволяет анализировать успехи и задачи на перспективу.

*Ю.Н.Головченко,
главный технический инспектор труда
Межрегиональной организации
Республики Крым и г.Севастополь
Профсоюза*

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

СЕРГЕЕВУ Ирину Владимировну — заведующую финансовым отделом — главного бухгалтера аппарата Профсоюза.

С Днем рождения!

ДМИТРИЕВА Владимира Николаевича — водителя автомобиля аппарата Профсоюза;

КАЛИНИНА Виктора Андреевича — председателя Рязанской областной организации Профсоюза;

НАЗАРОВА Павла Евгеньевича — председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза.